



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16|
No. 16|

नई दिल्ली, जून 30—जुलाई 6, 2013, शनिवार/आषाढ़ 9—आषाढ़ 15, 1935
NEW DELHI, JUNE 30—JULY 6, 2013, SATURDAY/ASADHA 9—ASADHA 15, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 2013

का.नि.आ. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सिगनल आसूचना निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, सेना स्टाफ मुख्यालय, सिगनल आसूचना निदेशालय में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, सेना स्टाफ मुख्यालय, सिगनल आसूचना निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(11)

जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रधान अनुसंधान अधिकारी जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. में प्रधान अनुसंधान अधिकारी और वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में और ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी की श्रेणियों में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा प्रधान अनुसंधान अधिकारी की श्रेणी में हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : भारतीय नौ सेना और भारतीय वायु सेना में लेफ्टिनेंट कर्नल और उससे ऊपर की या समतुल्य पंक्ति के ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है।

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या विज्ञान (इलैक्ट्रॉनिक्स) या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर कार्यक्रमण में डिग्री या समतुल्य;
- (ख) सिगनल कोर में बीजलेख अधिकारी के रूप में कम से कम सात वर्ष की नियमित सेवा;
- (ग) दूरसंचार इंजीनियरी सैनिक महाविद्यालय, मउ में इलैक्ट्रॉनिक आकड़ा प्रक्रमण या कार्यक्रमण पाठ्यक्रम में एडवांस डिप्लोमा में अर्हता अवश्य प्राप्त की हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर कार्यक्रमण में डिप्लोमा हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006, पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में, विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. प्रशासनिक रूप से संबंध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
4. अपर महानिदेशक, सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रधान अनुसंधान अधिकारी	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में और अनुसंधान अधिकारी की श्रेणियों में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी की श्रेणी में हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. प्रशासनिक रूप से संबद्ध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
4. अपर महानिदेशक, सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	6* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा अनुसंधान अधिकारी जिसने वेतन बैंड 3,15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित अर्हक पर पांच वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006, से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>				
(12)	(13)				
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में, विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष				
2. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य				
3. प्रशासनिक रूप से संबंध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य				
4. निदेशक, सिगनल आसूचना (अनुसंधान) या निदेशक, (सिगनल आसूचना-2) सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अनुसंधान अधिकारी	11* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

- (i) ऐसा कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की है ; और
- (ii) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या विदेशी भाषा विद्यालय, रक्षा मंत्रालय से चीनी या बर्मी या तिब्बती या भुटानी या नेपाली या सिंहली या इंडोनेशियाई या फिलिपीनाई या रूसी या पश्तो या फारसी या अरबी में डिप्लोमा या डिग्री प्राप्त रखता हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006, से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में, विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
3. प्रशासनिक रूप से संबंध संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
4. निदेशक, सिगनल आसूचना (अनुसंधान) या निदेशक, (सिगनल आसूचना-2) सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	28* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या इलेक्ट्रानिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान में प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रानिकी और संचार या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य;	शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ (11) में उपदर्शित विस्तार तक	
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से गणित या गणितीय सांख्यिकी या ऐसे कार्य में, जिसमें संख्याओं या समूहों के सिद्धांत को लागू करना अंतर्ग्रस्त है या संचार इंजीनियरी या संचार उपकरणों की डिजाइन और विकास या बीजलेख प्रणाली या सॉफ्टवेयर में तीन वर्ष अनुसंधान का अनुभव।		

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी एक विदेशी भाषा में डिप्लोमा या द्विभाषिता (प्रत्येक भर्ती के समय सही भाषा विनिर्दिष्ट की जाएगी)
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से छः मास का प्रशिक्षण या सॉफ्टवेयर कार्यक्रमण में अनुभव।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

- (i) ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की है ; और
- (ii) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या विदेशी भाषा विद्यालय, रक्षा मंत्रालय से चीनी या बर्मी या तिब्बती या भुटानी या नेपाली या सिंहली या इंडोनेशियाई या मलेशियाई या रूसी या पश्तो या फारसी या अरबी में डिप्लोमा या द्विभाषिता रखता हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006, से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

संग्रह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में, विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबद्ध निदेशक या उप सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, (सिगनल आसूचना-2) या सिगनल आसूचना निदेशालय से निदेशक सिगनल आसूचना, (अनुसंधान) रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	41* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराज्यपत्रित, अननुसंधितीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहौल और स्पीति जिले, उत्तर चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या इलेक्ट्रॉनिकी या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री		

(7)

या इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान में प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य;

- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से गणित या गणितीय सांख्यिकी या ऐसे कार्य में, जिसमें संख्याओं या समूहों के सिद्धांत को लागू करना अंतर्ग्राह्य है या संचार इंजीनियरी या संचार उपकरणों की डिजाइन और विकास या बीजलेख प्रणाली या सॉफ्टवेयर में अनुसंधान का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी एक विदेशी भाषा में डिप्लोमा या द्विभाषिता (प्रत्येक भर्ती के समय सही भाषा विनिर्दिष्ट की जाएगी)
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से छः मास का प्रशिक्षण या सॉफ्टवेयर कार्यक्रमण में अनुभव।

(10)

- (i) 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;
- (ii) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण : 85 प्रतिशत कोटे में जिसके न हो सकने पर खंड के अधीन प्रोन्नति की पद्धति काडर पुनरीक्षण या नियमों का और संशोधन लंबित रहने तक के लिए एक बार का उपाय है।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद की प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा इन नियमों के अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी 'घ' के पतक पदधारी के लिए तीन वर्ष बनी रहेगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,

(11)

इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. सिग्नल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से संयुक्त निदेशक या समतुल्य —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी 'घ'	10* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर छः वर्ष सेवा की है।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर छः वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में गणित या सांख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या विज्ञान (मुख्य भौतिकी विषय सहित) या कम्प्यूटर विज्ञान या इलैक्ट्रॉनिक्स या कम्प्यूटर कार्यक्रमण में बैचलर डिग्री है और आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटे से कम की गति नहीं हो; और
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से कम्प्यूटर आंकड़ा विश्लेषण से संबंधित तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की गति का निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग (इडीपी) पर गति परीक्षण किया जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति या आमेलन के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले या उस तारीख में जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उप निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
3. सिग्नल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी या समतुल्य

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. ए/45610/मुप्रअ/भर्ती-II]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 28th June, 2013

S.R.O. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), Defence Staff Headquarters, Signal Intelligence Directorate, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), Defence Staff Headquarters, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director Signal Intelligence (Research)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 plus Grade pay Rs. 5700	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation

Promotion :

Principal Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, failing which Principal Research Officer who have rendered ten years combined service in the grades of Principal Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 and Senior Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 rendered after appointment on regular basis out of which minimum three years regular service shall be in the grade of Principal Research Officer.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period if prescribed for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

The Armed Force Personnel of the rank of Lieutenant Colonel and above or equivalent rank in the Indian Navy and Indian Air Force and possessing the following qualification and experience :

- (a) Degree in Mathematics or Science (Electronics) or Computer Science or Computer Programming from a recognised University;
- (b) at least seven years regular service as a Cipher Officer in the Corps of Signals;
- (c) must have qualified Electronics Data Processing or Advance Diploma in Programming course at Military College of Telecommunication engineering, Mhow or having a Diploma in Computer Programming from a recognised University or Institute

(11)

Note 1 : The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Training) and Chief
Administrative Officer,
Ministry of Defence | —Member |
| 2. Joint Secretary,
administratively concerned,
Ministry of Defence | —Member |
| 3. Additional Director General,
Signal Intelligence Directorate
Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Principal Research Officer	02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By promotion			<p>Promotion : Senior Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, failing which Senior Research Officer who have rendered ten years combined service in the grades of Senior Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 and Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 rendered after appointment thereto on regular basis out of which minimum three years regular service shall be in the grade of Senior Research Officer.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on their recommendations of the Pay Commission.</p>		
(12)			(13)		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission			—Chairman		

(12)

- | | |
|---|---------|
| 2. Joint Secretary (Training) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence | —Member |
| 2. Joint Secretary,
Administratively concerned,
Ministry of Defence | —Member |
| 3. Additional Director General,
Signal Intelligence Directorate
Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Research Officer	06* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

By promotion

Promotion :

Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
1. Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence	—Chairman
2. Joint Secretary, Administratively concerned, Ministry of Defence	—Member
3. Director Signal Intelligence (Research) or Director (Signal Intelligence-2) from Signal Intelligence Directorate Integrated Headquarters Ministry of Defence (Army) or Integrated Defence Staff Headquarters Ministry of Defence	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Research Officer	11* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

(10)	(11)
------	------

By promotion

Promotion :

- (i) Junior Research Officer in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis; and
- (ii) Possessing Diploma or Interpretership in Chinese or Burmese or Tibetan or Bhutanese or Nepalese or Sinhalese or Indonesian or Malaysian or Russian or pushto or Persian or Arabic from a recognised University or Institution or School of Foreign Languages, Ministry of Defence.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short

(11)

of the requisite **qualifying** or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and Have successfully completed their **probation period** for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade **pay or pay scale** extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission
necessary.

1. Chairman or Member,
Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Training) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Member
3. Joint Secretary,
administrative concerned,
Ministry of Defence —Member
4. Director Signal Intelligence (Research) or
Director (Signal Intelligence-2) from
Signal Intelligence Directorate
Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Research Officer	28* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4800	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing the date for

(6)

receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics or Electronics or Computer Science or Bachelor's degree in Engineering or Technology in Computer Science or Electronics and Communications or Information Technology from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) three years research experience in Mathematics or Mathematical Statistics or in work involving application of Theory of Numbers or Groups or Communication Engineering or Design and Development of Communication Equipment or Crypto system or Software from any recognised Institute or organisation.</p>	<p>Age : No. Educational Qualifications : To the extent indicated in Column (11).</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(7)

Desirable :

- (i) Diploma or Interpretership in a Foreign Language (exact language to be specified at the time of each recruitment) from a recognised University or Institute.
- (ii) Six months training or experience in software programming from any recognised Institute or organisation.

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion :

- (i) Senior Technical Assistant in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis; and
- (ii) Possessing Diploma or Interpretership in Chinese or Burmese or Tibetan or Bhutanese or Nepalese or Sinhalese or Indonesian or Malaysian or Russian or pushto or Persian or Arabic from a recognised University or Institution or School of Foreign Languages, Ministry of Defence.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion or confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission
necessary while making direct recruitment.

- 1. Joint Secretary (Training) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence

—Chairman

(12)

2. Director or Deputy Secretary,
administratively concerned,
Ministry of Defence —Member
3. Director (Signal Intelligence-2) or
Director Signal Intelligence (Research) from
Signal Intelligence Directorate
Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Technical Assistant	41* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4600)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).
(7)				(8)	(9)
Essential:				No	Two years for direct
(i) Master's degree in Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics or Electronics or Computer Science or Bachelor's degree in Engineering or Technology in Computer Science or Electronics and Communications or Information Technology from a recognised University;					

(7)

- (ii) two years of research experience in Mathematics or Mathematical Statistics or in work involving application of Theory of Numbers or Groups or Communication Engineering or Design and Development of Communication Equipment or Crypto Systems or Software from any recognised Institute or organisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma or Interpretership in a Foreign Language (exact language to be specified at the time of each recruitment) from a recognised University or Institute;
- (ii) Six months training or experience in software programming from any recognised Institute or organisation.

(10)

- (i) 15% by promotion, failing which by direct recruitment;
- (ii) 85% by direct recruitment, failing which by promotion.

Note : The method of promotion under failing which clause under 85% quota is a one time measure pending cadre review of further amendment in the rules.

(11)

Promotion :

- (i) Data Entry Operator Grade 'D' in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Senior Technical Assistant shall continue to be three years for incumbents holding the feeder posts of Data Entry Operator Grade 'D' on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than

(11)

half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on their recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion or confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary (Training) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Chairman
2. Director,
Office of the Joint Secretary (Trg.) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Member
3. Joint Director or equivalent from
Signal Intelligence Directorate,
Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Data Entry Operator Grade 'D'	10* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years

(10)

By promotion, failing which by deputation.

(11)

Promotion :

Data Entry Operator Grade 'B' in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on their recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 ; and
- (b) Possessing Bachelor's degree (with Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics or Science with Physics as a main subject) or Computer Science or Electronics or Computer Programming as one of the subjects from recognised University and a speed of not less than 8000 key Depressions per hour for Data Entry work, and
- (c) Three years working experience relating to data analysis in computer from any recognised Institute or organisation.

Note 1 : The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronics Data Processing machine(s) by the Central Government.

Note 2 : The departmental Officers in the feeder category who

(11)

are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 5 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission
not necessary.

1. Deputy Chief Administrative Officer,
Office of the Joint Secretary (Training) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence

—Chairman

2. Senior Administrative Officer or
Deputy Director,
Office of the Joint Secretary (Training) and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence

—Member

3. Senior Research Officer
or equivalent from
Signal Intelligence Directorate,
Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence

—Member

[F. No. A/45610/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2013

का.प्रि.आ. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के प्रशिक्षण निदेशालय के अधीन सैन्य युद्ध महाविद्यालय, मद्रास में लेखाकार (श्रेणी-1), समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसंधीय पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सैन्य युद्ध महाविद्यालय, मद्रास समूह 'ख' लेखाकार (श्रेणी-1), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक का समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्ताव करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **अनुसूची.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार (श्रेणी-1)	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंधीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति+प्रोन्नति)	<p>संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति+प्रोन्नति)</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :</p> <p>(i) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं या समतुल्य या रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित एसएएस या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हैं ।</p> <p>(ऐसे विभागीय लेखाकार जो वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए+ ग्रेड वेतन 2800 रुपए में छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं उन पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता/जाती है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 46194/भर्ती नियम/लेखाकर/जी एस/एमटी-7/261/2013/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 1st July, 2013

S.R.O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Grade-I), Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial in the Army War College, Mhow under Military Training Directorate of Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army War College, Mhow, Group 'B', Accountant (Grade-I) post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the posts, their classification and pay band and grade pay/the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant (Grade-I)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By composite method (deputation plus promotion).			Composite method (deputation plus promotion) Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or		

(11)

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 in Pay Band-I or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :—

(i) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent or possess three years experience of cash accounts and budget work;

or

(ii) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the Organized Accounts Department of the Central Government.

(The departmental Accountant in Grade Pay of Rs. 2800 in Pay Band-I in scale of pay of Rs. 5200-20200 with six years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission
is necessary.

[F. No. 46194/RR/Accountant/GS/MT-7/261/2013/D (Appts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जून, 2013

क्रा.नि.आ. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी कार्यालय अधीक्षक, सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ख', समूह 'ग' लिपिकीय पद) भर्ती और सेवा की शर्तें नियम, 2009 की, जहां तक उसका संबंध कार्यालय अधीक्षक, सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय स्थापन के सिवाय, रक्षा मंत्रालय, आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी और आर्डनेंस फैक्टरी संगठन के अधीन अन्य कार्यालय स्थापनों में कार्यालय अधीक्षक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी, कार्यालय अधीक्षक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ख' समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कार्यालय अधीक्षक	1857* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अर्धाध, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां, एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का

(11)

साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष
2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक —सदस्य
3. उप महाप्रबंधक या कर्मशाला प्रबंधक —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	2125* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए परस्पर ज्येष्ठता, अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टाइपिस्ट का पद धारण करने की तारीख के अनुसार अवधारित किया जाएगा)।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा</p>

(11)

रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां, एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है

(11)

और वहां वह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष
2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक —सदस्य
3. उप महाप्रबंधक या कर्मशाला प्रबंधक —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी लिपिक	1682*(2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता;
- (ii) "केवल कम्प्यूटर पर" कौशल परीक्षण मान :
कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।
(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रतिमिनट)।

हां, स्तंभ (10) में
उपदर्शित विस्तार तक

दो वर्ष

(10)

(11)

(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

जैसा स्तंभ (10) में वर्णित है ।

(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रुपए में समूह 'ग' कर्मचारिवृंद में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी, (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी) ।

टिप्पण : यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्तर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं ।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रुपए में उन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति, पुष्टि और परिवीक्षा समाप्त करने के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर महाप्रबंधक | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक | —सदस्य |
| 3. उप महाप्रबंधक या कर्मशाला प्रबंधक | —सदस्य |

[सं. 44(1)/2010/डी (प्रशा.)/एनजी]

अशोक कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 24th June, 2013

S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Office Superintendent, Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'B' and 'C' Clerical posts)(Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2009, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent, Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance Factories Organisation, except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age - limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax in consultation with Union Public Service Commission in respect of Group 'B' post, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Office Superintendent	1857* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation

Promotion :

Upper Division Clerk in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with ten years regular service in the grade of Upper Division Clerk in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (considering for promotion) consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional General Manager | —Chairman |
| 2. Joint General Manager or Deputy General Manager | —Member |
| 3. Deputy General Manager or Works Manager | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk	2125* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Nil

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation

Promotion :

Lower Division Clerk and Hindi Typist in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years

(11)

regular service in the grade. (The inter-se seniority for promotion to the post of Upper Division Clerk is to be determined as per the date of holding the post of Lower Division Clerk and Hindi Typist).

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis: or

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 or equivalent.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has

(11)

been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

Not applicable.

1. Additional General Manager —Chairman
2. Joint General Manager or Deputy General Manager —Member
3. Deputy General Manager or Works Manager —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	1682* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Yes, to the extent indicated in Column (10).	Two years
(ii) Skill Test Norms 'only on Computers'. A typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer. (Thirty-five words per minute and thirty words per minute correspond to ten thousand and five hundred Key Depressions Per Hour or nine thousand Key Depressions Per Hour on an average of five Key depressions for each word).		

(10)	(11)
(i) Eighty-five per cent by direct recruitment.	As stated in column (10).
(ii) Ten per cent. of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years (fifty years of age for the Scheduled Caste or Scheduled Tribe).	
Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	
(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs.1,800.	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, confirmation and completion of probation) consisting of :—	Not applicable
1. Additional General Manager —Chairman	
2. Joint General Manager or Deputy General Manager —Member	
3. Deputy General Manager or Works Manager —Member	

[No. 44(1)/2010/D(Estt.) NG]
ASHOK KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2013

का.नि.आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जनरल स्टाफ ब्रांच, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अराजपत्रित अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1976 और जनरल स्टाफ ब्रांच, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उसका संबंध बढई, दर्जी, कोतवाल, कनिष्ठ नक्शानवीस और रेत के मॉडल बनाने वालों के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय आर्म्स कोर सेंटर और स्कूल मुख्यालय, अहमदनगर में विभिन्न समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित निबन्ध बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय आर्म्स कोर सेंटर और स्कूल मुख्यालय, अहमदनगर, सेना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बढई	*10 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. - + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के

(6)

अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उखुंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) बड़ई व्यवसाय में आईटीआई प्रमाणपत्र।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आवेदन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संशोधित सुनिश्चित करिएर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-

लक्ष्य नहीं होता ।

1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न
ब्रिगेडियर प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष
2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी —सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का कोई अधिकारी
से संबंध न रखने वाले पंक्ति के समतुल्य अधिकारी
(जैसे आर्म्ड कोर से भिन्न) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. रंगसाज	04* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती

(6)

की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) रंगसाज व्यवसाय में आईटीआई प्रमाणपत्र ।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या सम-तुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संशोधित सुनिश्चित करिअर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडियर प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष	
2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी —सदस्य	
3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का कोई अधिकारी से संबंध न रखने वाले पंक्ति के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्मर कोर से भिन्न) —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. दर्जी	*04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पण 1 :आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन					

(6)

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधि रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) दर्जी व्यवसाय में आईटीआई प्रमाणपत्र।		

(10)	(11)
आपेल्शन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आपेल्शन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संशोधित सुनिश्चित करिअर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडियर प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन	—अध्यक्ष
2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पक्ति का कोई अधिकारी से संबंध न रखने वाले पक्ति के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्म्ड कोर से भिन्न)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कोतवाल	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।	

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संशोधित सुनिश्चित करिअर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडियर प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी | —सदस्य |
| 3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का कोई अधिकारी से संबंध न रखने वाले पंक्ति के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्म्ड कोर से भिन्न) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कनिष्ठ नक्शानवीस	06* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) आई.टी.आई. से नक्शानवीस या विद्युत या यांत्रिकी में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम ।	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों ।	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संशोधित सुनिश्चित करिअर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडियर प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन	—अध्यक्ष	
2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी	—सदस्य	
3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का कोई अधिकारी से संबंध न रखने वाले पंक्ति के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्म्ड कोर से भिन्न)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. रेत का माडल बनाने वाला	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,					

(6)

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) रेत चित्रकारी और माडल बनाने में तीन वर्ष का अनुभव ।		

(10)	(11)
आपेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आधेक्षण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संशोधित सुनिश्चित करिअर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडियर प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन	—अध्यक्ष
2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का कोई अधिकारी से संबंध न रखने वाले पंक्ति के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्म्ड कोर से भिन्न)	—सदस्य

[फा. सं. बी/5183/रीक्यूट रूल/जी एस/एम एफ (पर्स)/275/रक्षा (नियुक्तियों)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 2013

S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of General Staff Branch, Ministry of Defence Group 'C' and Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Industrial) Posts Recruitment Rules, 1976 and the General Staff Branch, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial) Posts Recruitment Rules, 1977, as far as they relate to the posts of Carpenter, Painter, Tailor, Kotwal, Junior Draughtsman and Sand Model Maker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various Group 'C' posts in the Headquarters Armoured Corps Centre and School, Ahmednagar in the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Headquarters Armoured Corps Centre and School, Ahmednagar, Army (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification - No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	10* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the

(6)

Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board	Not applicable	Two years
(ii) ITI Certificate in the carpenter trade		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7).	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme) :—	Not applicable
1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration —Chairman	
2. Establishment officer or Officiating Establishment officer —Member	
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps). —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Painter	04* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment made through Employment

(6)					
Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
(7)	(8)	(9)			
(i) 10th Standard pass from a recognised Board	Not applicable	Two years			
(ii) ITI Certificate in the Painter trade					
(10)	(11)				
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7).				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme) :—	Not applicable				
1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration	—Chairman				
2. Establishment officer or Officiating Establishment officer	—Member				
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps).	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Tailor	04* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus grade pay of Rs. 1800	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued

(6)		
		by the Central Government from time to time).
		Note 1 : The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
		Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board	Not applicable	Two years
(ii) ITI Certificate in the tailor trade		
(10)	(11)	
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7).	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme) :—	Not applicable	
1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration	—Chairman	

(12)

- | | |
|---|---------|
| 2. Establishment officer or Officiating Establishment officer | —Member |
| 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps. | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Kotwal	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800	Non-selection	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1 : The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
(7)				(8)	(9)
(1) 10th Standard pass from a recognised Board				Not applicable	Two years

(10)	(11)
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme) :—	Not applicable
1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration	—Chairman
2. Establishment officer or Officiating Establishment officer	—Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Draughtsman	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1 : The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State,

(6)

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(1) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(ii) Two years Diploma or certificate course in Draughtsmanship or Electrical or Mechanical from ITL		

(10)	(11)
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme) :—	Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration | —Chairman |
| 2. Establishment officer or Officiating Establishment officer | —Member |
| 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps. | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Sand Model Maker	02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2000	Non-selection	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1 : The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
(7)			(8)		(9)
(1) 10th Standard pass from a recognised Board;			Not applicable		Two years
(ii) Three years experience in drawing and making Sand Model.					
(10)			(11)		
Absorption failing which by direct recruitment			<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7).</p>		

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme) :—	Not applicable
1. Brigadier Administration of Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration	—Chairman
2. Establishment officer or Officiating Establishment officer	—Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or Captain equivalent rank from an unconnected i.e. other than Armoured Corps.	—Member

[F. No. B/05183/Rect Rules/GS/MF (Pers)/275/D(Appts)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.